

Développer sa posture de manager coach



Les approches managériales qui, dans les décennies passées, étaient axées sur le pouvoir hiérarchique, l'organisation et le contrôle ne sont plus adaptées aux évolutions culturelles et organisationnelles des entreprises aujourd'hui. La confiance, la coopération, l'autonomie, la délégation, la motivation intrinsèque des collaborateurs sont les nouveaux facteurs de réussite de ses équipes que le manager doit développer au travers d'une posture de coach.

Objectifs

- Comprendre et mettre en pratique la posture de manager-coach pour développer la maturité de ses équipes et dynamiser leur performance.

Participants

- Pour les managers ayant au minimum 2 ans d'expérience et qui veulent franchir un palier dans leurs pratiques managériales.

Programme

- Comprendre la posture de manager-coach et son intérêt dans sa pratique de management au quotidien
- Identifier les outils, les étapes du coaching et les conditions de réussite
- Mettre en pratique le coaching sur les compétences
- Lever les verrous psychologiques de ses collaborateurs
- Développer la motivation et l'engagement de ses collaborateurs par le coaching
- Appliquer le levier de la confiance dans le travail
- Pratiquer l'auto-coaching.

Durée

- 2 jours

Pédagogie

- Echanges, apports théoriques, cas pratiques, mises en situations, Jeux pédagogiques, partages de pratiques.

Les + de la formation

- De nombreuses séquences de prise de conscience sur le fonctionnement humain qui font changer les managers dans leurs approches managériales!