

## Les fondamentaux du management



Les bénéfices liés à un bon management passent souvent inaperçus.

A l'inverse, les erreurs managériales impactent rapidement et durablement la performance des équipes : stress, démotivation, résistance, dés-implication...

Cette formation est la première formation que devraient avoir suivi tous les manager!

### Objectifs

- Comprendre et expérimenter son rôle de manager pour générer au sein de son équipe confiance, respect, coopération, autonomie et efficacité.

### Participants

- Pour les managers en prise de poste ou voulant prendre du recul sur leur pratique.

### Programme

- Comprendre son rôle et sa posture de manager
- Savoir Missionner, accompagner et développer ses collaborateurs vers l'autonomie et la performance
- Savoir adapter son management aux situations et aux spécificités de ses collaborateurs
- Mieux se connaître, mieux connaître ses collaborateurs pour créer une relation de confiance efficace et développer la motivation
- Savoir gérer les difficultés et les résistances

### Durée

- 2 jours

### Pédagogie

- Echanges, apports théoriques, cas pratiques, mises en situations, Jeux pédagogiques, partages de pratiques.

### Les + de la formation

- Des mises en situation « sur mesure » : le formateur – coach analyse les difficultés de chaque stagiaire à l'aide d'une matrice managériale et adapte les jeux de rôles de manière personnalisée.