

Manager la performance collective



Dans les contextes complexes où les interactions entre collaborateurs sont nombreuses, les approches managériales individuelles sont insuffisantes. La coopération, l'intelligence collective, la dynamique de groupe deviennent des facteurs déterminants de performance et les managers doivent trouver une posture subtile permettant aux équipes de développer leur autonomie, leur sens des responsabilités et leur prise d'initiative.

Objectifs

- Développer la performance collective de ses collaborateurs de manière durable en s'appuyant sur la dynamique de groupe, le développement de l'autonomie, du sens des responsabilités, et de la coopération

Participants

- Pour les managers expérimentés ayant au minimum 3-4 ans d'expérience et qui gèrent des équipes travaillant dans des contextes complexes avec de nombreuses interactions.

Programme

- **Développer et maintenir la performance collective :**
- Comprendre le cycle de développement, et de performance d'une équipe
- Développer la dimension rationnelle et affective de son management
- Adapter son management aux stades de maturité de son équipe
- Construire les fondations d'une motivation durable d'équipe
- **Utiliser l'intelligence collective de son équipe pour gérer la complexité**
- Mettre en place la coopération Vs la compétition
- Développer l'agilité et la flexibilité au sein de l'équipe
- Gérer les collaborateurs démotivés ou opposants en préservant la dynamique de groupe

Durée

- 2 jours

Pédagogie

- Echanges, apports théoriques, cas pratiques, mises en situations, Jeux pédagogiques, partages de pratiques.

Les + de la formation

- Des outils concrets pour gérer la complexité d'un groupe, travaillés à l'aide de nombreuses mises en situations